

# Küsimused muutuste kohta

Nendele küsimustele võiks juht muutuste perioodil töötajatele vastused anda:

**Muutuse ulatus** – kui suur osa meie tegevustest tegelikult muutub ja mis püsib endisena?

**Muutuse kestvus** – milline aeg hinnanguliselt kulub muutuse elluviimiseks?\*

**Muutuse põhjus** – mis juhtuks, kui me muutust ei teeks?

**Muutuse kvaliteet** – kas see on kannapööre, loomulik areng või erijuhus?

**Muutuse mõju** igale töötajale – millised tegevused muutuvad ning mis jäävad samaks?\*

*\*töötaja jaoks kõige tähtsamad küsimused*